

Временное трудоустройство несовершеннолетних как в летние каникулы, так и в свободное от учебы время осуществляется центрами занятости населения.

С какого возраста допускается заключение трудового договора?

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16-летнего возраста. Трудовой договор заключается и с 15-летними, в случаях получения ими основного общего образования или оставления по каким-либо причинам образовательного учреждения. Трудовой договор может быть заключен и с подростком, достигшим 14 лет. В этом случае должны быть соблюдены следующие условия:

- трудоустройство осуществляется только с согласия одного из родителей или заменяющего его лица и с согласия органа опеки и попечительства, а предлагаемая подростку работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью. Кроме того обусловленная трудовым договором работа выполняется лишь в свободное от учебы время и не нарушает процесс обучения.

Заводится ли трудовая книжка?

Если трудовой договор заключается с несовершеннолетним впервые, то работодатель обязан оформить подростку трудовую книжку.

Какова продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних?

Для подростков в возрасте до 16 лет продолжительность рабочего времени составляет 24 часа в неделю. В возрасте от 16 до 18 лет – 35 часов в неделю. Для несовершеннолетних также установлена максимальная продолжительность ежедневной рабочей смены, а также для получающих общее или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года учебу с работой. Так, в возрасте от 14 до 15 лет смена не должна длиться более 4 часов. Лицам в возрасте от 15 до 16 лет разрешается установить смену продолжительностью 5 часов, а в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов. Если же сотрудник до 18 лет совмещает работу с учебой, то рабочая смена у него должна быть короче: 2,5 часа, если работнику 14-16 лет, и не более 4 часов, если работнику от 16 до 18 лет.

Для оформления на временное рабочее место необходимы документы:

Паспорт или свидетельство о рождении.

Медицинская справка о состоянии здоровья.

Согласие (заявление) родителей и органов опеки и попечительства для тех, кому исполнилось 14 лет, но нет еще 15.

Также необходимо иметь:

Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (при его наличии). Впервые поступающим на работу страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем.

Для чего 14-летнему подростку страховое свидетельство государственного пенсионного страхования?

Предприятие отчисляет в органы Пенсионного фонда за каждого работника, в том числе и за работающего подростка, денежные средства, составляющие страховую и накопительную часть трудовой пенсии. Чтобы осуществить эту операцию, необходимо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Для трудоустройства несовершеннолетним гражданам необходимо:

- зарегистрироваться в центре занятости населения в качестве ищущего работу, оформить карточку персонального учета;
- получить направление на временное рабочее место;
- заключить срочный трудовой договор с работодателем (согласно выданному направлению).

Если вам нужна более подробная информация, обращайтесь по месту жительства в центры [занятости населения](#).