

**«Дорожная карта» реализации Целевой модели наставничества
в ГБУ ДО ДЮТЦ «Васильевский остров»
на 2025-2026 уч.г.**

Этап	Содержание подэтапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Подготовка к реализации программы наставничества на 2025-26 уч. г.	1) Изучение нормативной базы и тематических методических материалов	1.1. Изучение актуальных нормативных документов в отношении наставничества. 1.2. Актуализация локальных нормативных актов по реализации программы наставничества в ОУ.	Май-август 2025 г.	Директор, администрация
	2) Информирование педагогического коллектива, родительского сообщества, сообщества выпускников, партнеров о Целевой модели наставничества; поиск потенциальных наставников	2.1. Разработка и утверждение Программы наставничества в ОУ. 2.2. Выступление на Педагогическом совете. 2.3. Тематическая встреча с родительским сообществом с целью информирования о программе наставничества. 2.4. Актуализация потенциальных партнерских связей с целью поиска наставников, сотрудничество с сетевыми партнерами. 2.5. Актуализация информации раздела «Наставничество» на сайте.	Август-сентябрь 2025 г.	директор, администрация, педагоги дополнительного образования, методисты
	3) Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ГБУ ДО ДЮТЦ «Васильевский остров»	3.1. Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации программы наставничества. 3.2. Назначение ответственных за координацию и оперативный контроль. 3.3. Утверждение состава рабочей группы по работе программы наставничества.	Август-сентябрь 2025 г.	директор, администрация

Формирование базы наставляемых	4) Сбор данных о наставляемых	4.1. Опрос педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 4.2. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых. 4.3. Анализ данных. 4.4. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 4.5. Выбор форм наставничества.	Сентябрь 2025 г.	администрация, зам. директора по УВР педагоги дополнительного образования
Формирование базы наставников	5) Составление старт-листа наставников	5.1. Опрос среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 5.2. Формирование базы наставников. 5.3. Приказ о закреплении наставнических пар	Сентябрь 2025 г.	Администрация, рабочая группа, педагоги дополнительного образования
Формирование тандемов/ групп	6) Формирование тандемов	6.1. Составление персонализированных программ наставничества.	Сентябрь-октябрь 2025 г.	рабочая группа
Работа с внешним контуром/обмен опытом	7) Реализация форм «учащийся-учащийся», «студент-учащийся», «работодатель-студент» по сетевому взаимодействию с ОУ различного уровня (СПО, ВУЗы, ДО)	7.1. Образование групповых тандемов. 7.2. Использование наставнических практик в работе со студентами ВУЗов. 7.3. Диссеминация опыта, участие в конкурсных мероприятиях.	Октябрь 2025 г. - май 2026 г.	администрация, зам. директора по УВР, методисты, педагоги дополнительного образования
Организация работы тандемов/групп	8) Закрепление продуктивных отношений в тандеме/группе	8.1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого, планирование рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 8.2. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 8.3. Проведение заключительной встречи наставника	октябрь 2025 г. – май 2026 г.	Рабочая группа

		и наставляемого. 8.4. Регулярная обратная связь от участников программы. 8.5. Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых. 8.6. Анкетирование участников. Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе.		
Завершение программы наставничества	9) Подведение итогов работы каждого тандема/ группы и программы в целом в формате личной и групповой рефлексии. Мониторинг качества реализации программы наставничества.	9.1. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества и личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 9.2. Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы, в виде методических разработок. 9.3. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте образовательной организации и организаций-партнеров. 9.4. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых. 9.9. Формирование долгосрочной базы наставников.	Май 2026 г.	рабочая группа, администрация, педагоги дополнительного образования