

**Карта эффективности деятельности
концертмейстера
за период с 01.07.2025 г. по 31.12.2025 г.**

(Ф.И.О. концертмейстера, нагрузка)

Карта эффективности без портфолио рассматриваться не будет!

№ п/ п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы	Баллы (запол няет конц.)	Баллы (заполняет зав.отд.)	Баллы (заполняет комиссия)	Примечание
1	Эффективность профессиональной деятельности и сопровождения учебно-воспитательного процесса	Качественное музыкальное сопровождение образовательного процесса	Сложность репертуара, авторские обработки, умение транспонировать, импровизировать подбор сопровождения по слуху	5				
		Участие в обновлении разнообразия музыкального репертуара детского коллектива	Эпизодически	1				
			Систематически	2				
		Использование информационными компьютерными технологиями в образовательном процессе, владение электронными музыкальными инструментами (цифровое пианино, синтезатор)		2				
		Владение нотными редакторами, программами цифровой обработки звука и т.п.		5				
		Работа с образцовым коллективом	В составе педагогического	5				

			коллектива					
		Музыкальное сопровождение концертмейстером выступлений детей в конкурсах, фестивалях, смотре	Эпизодически Систематически	1 2				
		Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, смотре	Уровень: Всероссийский Городской Учреждение Кол-во мероприятий: 1-3 4 и более	3 2 1 1 2				Баллы суммируются
		Участие концертмейстера в концертной и гастрольной деятельности коллектива	Уровень: Международный, всероссийский Городской	3 2				
		Участие концертмейстера в реализации программы воспитательной деятельности	Эпизодически Систематически	1 2				
		Работа в каникулярное время	Работа в городском лагере Выезды с детьми	2 3				
		Участие концертмейстера в общественно- значимых делах детского коллектива		2				
		Взаимодействие с родителями Обучающихся (просветительская работа, совместная творческая деятельность и т.п.)	Разнообразие форм совместных мероприятий с родителями: до 3-х более 3-х	1 2				Баллы суммируются

		Положительная оценка деятельности концертмейстера со стороны родителей обучающихся	Отзывы, отсутствие жалоб	1				
2	Совершенствование профессиональной компетентности	Участие концертмейстера в обобщении практического опыта работы коллектива (музыкальная часть образовательной программы, составление рекомендаций по репертуару и т.д.)	Эпизодически Систематически	1 2				
		Участие в проведении мастер-классов, открытых занятий	Уровень: Городской Учреждение Отдел Кол-во: 1-2 3 и более	3 2 1 1 2				Баллы суммируются
		Наличие опубликованных работ	до 3-х более 3-х	2 3				
		Участие в жюри конкурсов, фестивалей, смотров	Уровень: Всероссийский Городской Учреждения Количество: до 3-х 3 и более	3 2 1 2 3				Баллы суммируются
3	Результативность методической деятельности	Полнота музыкального репертуара, систематизация по годам обучения, пополнение и обновление фонотеки и др.)	Высокая (системность, современность, полнота) Средняя (наличие 2-х составляющих)	2 1				
		Использование электронных	Кол-во: 1	 1				

4		образовательных ресурсов (ЭОР) в работе с программами; создание ЭОР к программам, фонограмм, презентаций и др.	2 и более	2				
		Создание и оформление аранжировок музыкальных произведений, авторских композиций	Кол-во: 1-2 3 и более	2 3				
	Дополнительные критерии	Награды (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	Кол-во: 1 2 и более	2 3				
		Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение расписания занятий и требований СанПиН	1				Баллы суммируются
			Качественное и своевременное оформление документов (журнал учета занятий учебных групп, отчетная документация)	1				
		Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей	Посещение педсоветов, совещаний	1				
			Участие в хозяйственных работах, в субботниках	1				Баллы суммируются
			Оформление кабинетов	1				
			Обслуживание технических средств обучения, музыкальных инструментов	1				
		Участие в общественной жизни коллектива	Участие в общественных	1				

			мероприятиях учреждения					
		Качественный уровень выполнения должностных инструкций*						* оценка заведующего структурным подразделен ием
Итого								

Примечания:

1. За нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащий контроль за выполнением обучающимися правил внутреннего распорядка снимается по 5 баллов за каждое нарушение.
2. При наличии взысканий за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится!

Общее количество баллов: _____ Ознакомлен: _____ / _____
 (дата) (подпись концертмейстера) (ФИО концертмейстера)

Председатель Комиссии: _____ / _____
 (дата) (подпись) (ФИО)

Члены Комиссии:

_____/_____;
 (дата) (подпись) (ФИО)

_____/_____;
 (дата) (подпись) (ФИО)

_____/_____;
 (дата) (подпись) (ФИО)

_____/_____;
 (дата) (подпись) (ФИО)

_____/_____;
 (дата) (подпись) (ФИО)

_____/_____;
 (дата) (подпись) (ФИО)

_____/_____;
 (дата) (подпись) (ФИО)

_____/_____;
 (дата) (подпись) (ФИО)