

**Карта эффективности деятельности
концертмейстера
за период с 01.07.2026 г. по 31.12.2026 г.**

(Ф.И.О. концертмейстера, нагрузка)

Карта эффективности без портфолио рассматриваться не будет!

№ п/ п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Балл ы	Балл ы (запол няет конц.)	Согласован о с рук. объединени я	Баллы (заполняе т зав.отд.)	Баллы (заполняе т комиссия)	Примечани е
1	Эффективность профессиональной деятельности и сопровождения учебно-воспитательного процесса	Качественное музыкальное сопровождение образовательного процесса	Сложность репертуара, авторские обработки, умение транспонировать, импровизировать подбор сопровождения по слуху	5					
		Участие в обновлении разнообразия музыкального репертуара детского коллектива	Эпизодически Систематически	1 2					
		Использование информационным и компьютерными технологиями в образовательном процессе, владение электронными музыкальными инструментами (цифровое пианино, синтезатор)		2					

	Владение нотными редакторами, программами цифровой обработки звука и т.п.		5					
	Работа с образцовым коллективом	В составе педагогического коллектива	5					
	Работа с детьми с ОВЗ		2					
	Музыкальное сопровождение концертмейстером выступлений детей в конкурсах, фестивалях, смотрах	Эпизодически Систематически	1 2					
	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, смотрах	Уровень: Всероссийский Городской Учреждение Кол-во мероприятий: 1-3 4 и более	3 2 1 1 2					Баллы суммируются
	Участие концертмейстера в концертной и гастрольной деятельности коллектива	Уровень: Международный, всероссийский Городской	3 2					
	Участие концертмейстера в реализации программы воспитательной деятельности	Эпизодически Систематически	1 2					
	Работа в каникулярное	Работа в городском лагере	2					

		время	Выезды с детьми	3					
		Участие концертмейстера в общественно-значимых делах детского коллектива		2					
		Взаимодействие с родителями Обучающихся (просветительская работа, совместная творческая деятельность и т.п.) Положительная оценка деятельности концертмейстера со стороны родителей обучающихся	Разнообразие форм совместных мероприятий с родителями: до 3-х более 3-х Отзывы, отсутствие жалоб	1 2 1					Баллы суммируются
2	Совершенствование профессиональной компетентности	Участие концертмейстера в обобщении практического опыта работы коллектива (музыкальная часть образовательной программы, составление рекомендаций по репертуару и т.д.)	Эпизодически Систематически	1 2					
		Участие в проведении мастер-классов, открытых	Уровень: Городской Учреждение Отдел	3 2 1					Баллы суммируются

		занятий	Кол-во: 1-2 3 и более	1 2					
		Наличие опубликованн х работ	до 3-х более 3-х	2 3					
		Участие в жюри конкурсов, фестивалей, смотров	Уровень: Всероссийский Городской Учреждения Количество: до 3-х 3 и более	3 2 1 2 3					Баллы суммируютс я
3	Результативность методической деятельности	Полнота музыкального репертуара, систематизация по годам обучения, пополнение и обновление фонотеки и др.)	Высокая (системность, современность, полнота) Средняя (наличие 2-х составляющих)	2 1					
		Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР) в работе с программами; создание ЭОР к программам, фонограмм, презентаций и др.	Кол-во: 1 2 и более	1 2					
		Создание и оформление аранжировок музыкальных произведений, авторских композиций	Кол-во: 1-2 3 и более	2 3					
4	Дополнительные критерии	Награды (благодарности,	Кол-во: 1	2					

		грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	2 и более	3					
		Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение расписания занятий и требований СанПиН	1					Баллы суммируются
			Качественное и своевременное оформление документов (журнал учета занятий учебных групп, отчетная документация)	1					
			Посещение педсоветов, совещаний	1					
		Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей	Участие в хозяйственных работах, в субботниках	1					Баллы суммируются
			Оформление кабинетов	1					
			Обслуживание технических средств обучения, музыкальных инструментов	1					
		Участие в общественной жизни коллектива	Участие в общественных мероприятиях учреждения	1					
		Качественный уровень выполнения должностных инструкций*							* оценка заведующего структурным подразделением
		Итого							

Примечания:

- 1. За нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащий контроль за выполнением обучающимися правил внутреннего распорядка снимается по 5 баллов за каждое нарушение.**
- 2. При наличии взысканий за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится!**

Общее количество баллов: _____ Ознакомлен: _____ / _____

(дата) (подпись концертмейстера) (ФИО концертмейстера)

Председатель Комиссии: _____ / _____

(дата) (подпись) (ФИО)

Члены Комиссии:

_____ / _____;

(дата) (подпись) (ФИО)

_____ / _____;

(дата) (подпись) (ФИО)

_____ / _____;

(дата) (подпись) (ФИО)

_____ / _____;

(дата) (подпись) (ФИО)

_____ / _____;

(дата) (подпись) (ФИО)

_____ / _____;

(дата) (подпись) (ФИО)

_____ / _____;

(дата) (подпись) (ФИО)

_____ / _____;

(дата) (подпись) (ФИО)