

**Карта эффективности деятельности
педагога дополнительного образования
за период с 01.07.2026 г. по 31.12.2026 г.**

(ФИО педагога, нагрузка)

Карта эффективности без **портфолио** рассматриваться не будет!

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Расчет показателя/ подтверждающие документы	Баллы	Баллы (заполняет педагог)	Баллы (заполняет зав. отд.)	Баллы (заполняет комиссия)	Примечание
1.	Обеспечение высокого уровня организации учебно- воспитательного процесса	- Укомплектованность групп; - Сохранность контингента; - Своевременное заполнение журнала	Справка по итогам административного контроля	2 4 1				
		Успешное освоение учащимися ДОП - Мониторинг стартовый, промежуточный, итоговый - Организация работы по индивидуальному учебному плану (индивидуальный подход к обучению)	Справка по итогам административного контроля	2 3				
		Наличие итоговой коллективной работы по ДОП	Справка от заведующего отделом	10				
		Участие учащихся в официальных конкурсах, фестивалях, выставках <i>(разного уровня)</i>	по сведениям заведующего отделом	2				
		Результативность (официальные конкурсы) <i>(Гран-при/победитель/лауреат): районные</i>	за коллективную работу считается 1 диплом	2				
		<i>региональные (городские)</i>		3				
		<i>всероссийские/международные</i>		5				
		Участие учащихся в неофициальных конкурсах, фестивалях, выставках разного уровня	по сведениям заведующего отделом	1				

		Результативность (<i>неофициальные конкурсы</i>) (Гран-при/победитель/лауреат)	за коллективную работу считается 1 диплом	2				
		Наличие звания «Образцовый коллектив Санкт-Петербурга» -руководитель		5				
		-педагог дополнительного образования		3				
		-концертмейстер		1				
		Создание условий для работы с детьми ОВЗ	реализация адаптированных программ, ДОП для детей с ОВЗ	5				
2.	Выявление и представление лучших педагогических практик	Наличие опубликованного опыта (официальные издания)	Наличие экземпляра в (электронный/методическом кабинете печатный вид), при публикации в интернете(скриншот, сертификат, публикация в электронном виде)	3				
		Выступления на семинарах, ГУМО, конференциях, круглых столах	программа мероприятия, лист регистрации, текст выступления	3				
		Организация и проведение педагогических мероприятий (конференций, семинаров, конкурсов, мастер-классов, методических объединений и т.д.)	подтверждающие документы	4				

		Проведение мастер – классов, открытых занятий, творческих мастерских для педагогов (вне педагогических конкурсов)	план-конспект, лист регистрации	2				
3.	Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	Педагогические/профессиональные официальные конкурсы, фестивали, выставки: участие (очно)	подтверждающие документы	5				
		результативность (победитель/лауреат)	дипломы, грамоты	10				

		участие (дистанционно)		2				
		<u>результативность</u> (победитель/лауреат)	дипломы, грамоты	3				
		<u>Участие в</u> Конкурсе педагогических достижений Санкт-Петербурга в номинации «Сердце отдаю детям», «Дебют».	подтверждающие документы	15				
		Участие в составе жюри конкурса	подтверждающие документы	4				
		Выполнение функций педагога- наставника	по сведениям руководителя программы «Академия наставничества»	6				
		Участие в профориентационных мероприятиях, в том числе работа со студентами	подтверждающие документы	3				
		Наличие учащихся, поступивших в ВУЗы и другие профильные учреждения)	копии студенческих билетов, справок из ОУ	3				

4.	Эффективность реализации воспитательного компонента	Реализация воспитательного компонента в объединении	реализация плана воспитательной работы (100%)	3				
		- Участие детского коллектива в социально-значимых мероприятиях (учреждения, района, города) - Наличие в объединении коллективных творческих работ	систематическое участие	2				
		Организация творческих смен (выезды коллектива в другие города), выезды в лагеря	планирование, отчёт, фото	4				
		Организация досуговых мероприятий, конкурсов для учащихся внутри коллектива, посещение выставок и др.	планирование, отчёт, фото	2				
				5				
5.	Наличие грамот, благодарностей	Благодарности, грамоты за успехи в профессиональной деятельности	благодарности, грамоты	3				
6.	Сайт и группа ВК учреждения	Наличие актуальной информации об объединении на сайте и в группе ВК учреждения о коллективе	скриншот	3				
7.	Наличие жалоб и замечаний	- Нарушение трудовой дисциплины, зафиксированные в актах служебных записок - Не удовлетворительное санитарно-гигиеническое состояние кабинетов	справки по внутреннему административному контролю	-20				
			Справка зам. дир. по АХР	-10				
		Отсутствие на пед.совете и собраниях трудового коллектива по неуважительной причине		-5				
		несвоевременность сдачи дополнительных общеразвивающих программ	с	-5				

		- Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, наличие: - административных взысканий - обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	<u>при наличии взысканий</u> за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится!					
8.	Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей	Перечень выполненных работ (вписать в карту) - Работа органов общественного управления в учреждении: - руководство рабочей группой - участие в работе советов - Общественно-полезный труд 	Эффективность работы (по мнению комиссии)	3				
				1				
				2				
Итого								

Общее количество баллов: _____ Ознакомлен: _____ / _____

(дата) (подпись педагога) (ФИО педагога)

Председатель Комиссии: _____ / _____

(дата) (подпись) (ФИО)

Члены Комиссии:

_____/_____
(дата) (подпись) (ФИО)

_____/_____
(дата) (подпись) (ФИО)

_____/_____
(дата) (подпись) (ФИО)

_____/_____
(дата) (подпись) (ФИО)

_____/_____
(дата) (подпись) (ФИО)

_____/_____
(дата) (подпись) (ФИО)

_____/_____
(дата) (подпись) (ФИО)

_____/_____
(дата) (подпись) (ФИО)